

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от _____

№ _____

г. Мурманск

**Об утверждении методики оценки профессионального уровня
кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной
гражданской службы в Министерстве спорта Мурманской области,
без проведения конкурса**

В соответствии с пунктом 10 статьи 12 Законом Мурманской области
от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе
Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю :**

утвердить прилагаемую методику оценки профессионального уровня
кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной
гражданской службы в Министерстве спорта Мурманской области, без
проведения конкурса.

Министр

С.И. Наумова

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства спорта
Мурманской области
от _____ № _____

**Методика оценки профессионального уровня кандидатов,
претендующих на замещение должностей государственной гражданской
службы в Министерстве спорта Мурманской области,
без проведения конкурса**

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня кандидатов (далее – оценка кандидатов), претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве спорта Мурманской области (далее – гражданская служба, Министерство), без проведения конкурса, за исключением кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Мурманской области и кадрового резерва Министерства.

2. Оценка кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы, без проведения конкурса заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должностях гражданской службы.

3. Организация оценки кандидатов осуществляется сектором правового и кадрового обеспечения Министерства (далее – сектор) на основании служебной записки руководителя структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой кандидат претендует на замещение должностей гражданской службы, без проведения конкурса (далее – руководитель структурного подразделения), с соответствующей визой министра спорта Мурманской области, либо лица, исполняющего обязанности министра спорта Мурманской области (далее – министр), либо непосредственно по поручению министра.

4. Оценка кандидатов осуществляется с применением тестирования и индивидуального собеседования.

5. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными соответствующим должностным регламентом.

Тестирование кандидатов осуществляется очно.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств

мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы помещения, в котором проходит тестирование.

Оценка результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов, при этом один правильный ответ равен одному баллу.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки и доводятся министру до проведения индивидуального собеседования.

6. Кандидат проходит индивидуальное собеседование непосредственно после успешного тестирования.

Индивидуальное собеседование проводится очно в форме свободной беседы.

Индивидуальное собеседование проводится министром с участием руководителя структурного подразделения.

7. О принятом министром решении кандидат уведомляется сектором в течение 7 рабочих дней со дня проведения оценки любым доступным способом (по телефону, электронной почте).
