

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20.01.2025

№ 50

г. Мурманск

Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в организациях, подведомственных Министерству спорта Мурманской области, на 2025 год

В целях повышения эффективности антикоррупционных мероприятий, реализуемых в подведомственных Министерству спорта Мурманской области организациях, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. План работы по противодействию коррупции в организациях, подведомственных Министерству спорта Мурманской области, на 2025 год (далее - План).

1.2. Форму отчета о реализации мероприятий Плана.

2. Руководителям организаций, подведомственных Министерству, обеспечить:

2.1. Исполнение мероприятий Плана в установленные сроки.

2.2. Предоставление в Министерство один раз в полугодие не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчета о реализации мероприятий Плана по утвержденной настоящим приказом форме.

И.о. министра

Н.П. Марковина

План работы по противодействию коррупции в организациях, подведомственных Министерству спорта Мурманской области, на 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
1.	Информирование работников организаций о законодательстве в сфере противодействия коррупции (об изменениях указанного законодательства), неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее 2 мероприятий соответствующей направленности в отчетном периоде
2.	Принятие мер по предотвращению использования в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, информации и информационного обеспечения, предназначенных только для осуществления трудовой деятельности работника (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее 2 мероприятий соответствующей направленности в отчетном периоде
3.	Размещение на информационных стендах организаций памятки для работников и потребителей услуг о противодействии коррупции, обновление информации	По мере необходимости, но не реже 1 раза в отчетном периоде
4.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии в зданиях и помещениях, занимаемых организациями, подведомственными Министерству, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, сведений об адресах, в т.ч. электронных, и телефонах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	По мере необходимости, но не реже 1 раза в отчетном периоде

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
5.	Организация работы по приему обращений граждан о фактах коррупции (по телефону, посредством специального ящика)	Обеспечение функционирования не менее 1 механизма в отчетном периоде
6.	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте организации раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, содержащего информацию о деятельности организации соответствующей направленности, тексты нормативных правовых актов и локальных актов соответствующей направленности	Обеспечение обновления по мере необходимости, но не реже 1 раза в отчетном периоде
7.	Проведение анализа жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц), в целях выявления возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур	100 % поступивших жалоб проанализированы, при необходимости изменены административные процедуры
8.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных проектов	Проведена экспертиза 100 % разработанных локальных правовых актов, исключены 100 % выявленных коррупциогенных факторов
9.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных актов	Проведена экспертиза 100 % локальных правовых актов (при необходимости), исключены 100 % выявленных коррупциогенных факторов
10.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (Закон № 223-ФЗ), Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	100 % закупок осуществлены в соответствии с требованиями Закона № 223-ФЗ или Закона № 44-ФЗ

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
	для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Закон № 44-ФЗ), Модельным положением закупочной деятельности некоммерческих организаций единственным учредителем которых является Мурманская область, утвержденного приказом Комитета по конкурентной политике Мурманской области от 13.08.2021 № 99	
11.	Определение начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком, в соответствии с Положением о закупках, статьей 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	100 % закупок осуществлены при определении начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с Положением о закупках или Законом № 44-ФЗ
12.	Соблюдение при совершении сделок требований Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (Закон № 174-ФЗ) (для автономных учреждений), Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (Закон № 7-ФЗ) (для бюджетных учреждений), Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (Закон № 161-ФЗ) (для унитарного предприятия)	100 % сделок совершены в соответствии с Законом № 174-ФЗ (для автономных учреждений), Законом № 7-ФЗ (для бюджетных учреждений, некоммерческих организаций), Законом № 161-ФЗ (для унитарного предприятия)
13.	Совершенствование кадровой политики: контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установление стимулирующих выплат	Осуществляется непрерывный контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установлена справедливая и «прозрачная» система стимулирования работников
14.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации, участия в семинарах, дистанционного обучения	Не менее 1 мероприятия соответствующей направленности в отчетном периоде

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
	работников, в должностные обязанности которых входит осуществление работы по противодействию коррупции	
15.	Проведение оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков в организации	Не реже 1 раза в отчетном периоде
16.	Проведение изучения уровня удовлетворенности граждан и организаций качеством оказания государственных услуг (услуг) (опросы, анкетирование, анализ поступающих обращений)	Не менее 1 мероприятия соответствующей направленности в год
17.	Предоставление в Министерство спорта Мурманской области предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в организации	Предложения представлены в установленный срок до 15.01.2025
18.	Разработка и утверждение ежегодных планов работы по противодействию коррупции в организациях (в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции)	январь 2025 г., январь 2026 г.
19.	Участие в семинарах (обучающих мероприятиях) руководителей (заместителей руководителя) организаций, подведомственных Министерству, по вопросам реализации антикоррупционной политики в этих организациях	Не менее 1 мероприятия соответствующей направленности в отчетном периоде