

МИНИСТЕРСТВО  
СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

20.01.2021

№ 19

г. Мурманск

**Об утверждении Плана работы по противодействию коррупции в учреждениях и на предприятия, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Мурманской области, на 2021 год**

В целях повышения эффективности антикоррупционных мероприятий, реализуемых в подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Мурманской области организациях, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. План работы по противодействию коррупции в учреждениях и на предприятия, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Мурманской области, на 2021 год (далее - План).

1.2. Форму отчета о реализации мероприятий Плана.

2. Руководителям учреждений, предприятия, подведомственных Министерству, обеспечить:

2.1. Исполнение мероприятий Плана в установленные сроки.

2.2. Предоставление в Министерство один раз в полугодие не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчета о реализации мероприятий Плана по утвержденной настоящим приказом форме.

И.о. министра



**С.И. Наумова**

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства спорта  
и молодежной политики  
Мурманской области  
от «14» января 2021 № 19

**План работы по противодействию коррупции в учреждениях и на предприятиях, подведомственных  
Министерству спорта и молодежной политики Мурманской области, на 2021 год**

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
1.	Информирование работников учреждения (предприятия) о законодательстве в сфере противодействия коррупции (об измененных указах законодательства), неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Показатели реализации  Не менее <b>2 мероприятий</b> соответствующей направленности в отчетном периоде
2.	Принятие мер по предотвращению использования в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, информации и информационного обеспечения, предназначенных только для осуществления трудовой деятельности работника (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее <b>2 мероприятий</b> соответствующей направленности в отчетном периоде
3.	Размещение на информационном стендах учреждения (предприятия) памятки для работников и потребителей услуг о противодействии коррупции, обновление информации	По мере необходимости, но не реже <b>1 раза</b> в отчетном периоде
4.	Организация работы по приему обращений граждан о фактах коррупции (по телефону, посредством специального ящика)	Обеспечение функционирования не менее <b>1 механизма</b> в отчетном периоде
5.	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте учреждения (предприятия) раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, содержания информации о деятельности учреждения (предприятия) соответствующей направленности, тексты нормативных правовых актов и локальных актов соответствующей направленности	Обеспечение обновления по мере необходимости, но не реже <b>1 раза</b> в отчетном периоде

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
6.	Проведение анализа жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц), в целях выявления возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур	<b>100 %</b> поступивших жалоб проанализированы, при необходимости изменены административные процедуры
7.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов, исключение коррупционных факторов из указанных проектов	Проведена экспертиза <b>100 %</b> разработанных локальных правовых актов, исключены 100 % выявленных коррупционных факторов
8.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов, исключение коррупционных факторов из указанных актов	Проведена экспертиза <b>100 %</b> локальных правовых актов (при необходимости), исключены <b>100 %</b> выявленных коррупционных факторов
9.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (Закон № 223-ФЗ), Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (Закон № 44-ФЗ)	<b>100 %</b> закупок осуществлены в соответствии с требованиями Закона № 223-ФЗ или Закона № 44-ФЗ
10.	Определение начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком, в соответствии с Положением о закупках, статьей 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<b>100 %</b> закупок осуществлены при определении начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с Положением о закупках или Законом № 44-ФЗ
11.	Соблюдение при совершении сделок требований Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (Закон № 174-ФЗ) (для автономных учреждений), Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (Закон № 7-ФЗ) (для бюджетных учреждений), Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (Закон № 161-ФЗ) (для унитарного	<b>100 %</b> сделок совершены в соответствии с Законом № 174-ФЗ (для автономных учреждений), Законом № 7-ФЗ (для бюджетных учреждений), Законом № 161-ФЗ (для унитарного предприятия)

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
	предприятия)	
12.	Совершенствование кадровой политики: контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установление стимулирующих выплат	Осуществляется непрерывный контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установлена справедливая и «прозрачная» система стимулирования работников
13.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации, участия в семинарах, дистанционного обучения работников, в должностные обязанности которых входит осуществление работы по противодействию коррупции	Не менее <u>1 мероприятия</u> соответствующей направленности в отчетном периоде
14.	Проведение оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков в учреждении (на предприятии)	Не реже <u>1 раза</u> в отчетном периоде
15.	Проведение изучения уровня удовлетворенности граждан и организаций качеством оказания государственных услуг (услуг) (опросы, анкетирование, анализ поступающих обращений)	Не менее <u>1 мероприятия</u> соответствующей направленности в год
16.	Предоставление в Министерство спорта и молодежной политики Мурманской области предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в учреждении (на предприятии) в срок до 11.01.2022	Предложения предоставлены в установленный срок