**ПАМЯТКА**

**УВОЛЬНЯЮЩЕМУСЯ ГОСУДАРСТВЕННОМУ**

**ГРАЖДАНСКОМУ СЛУЖАЩЕМУ**

В соответствии с [частью 3.1 статьи 17](consultantplus://offline/ref=64EFAC27DAB9AF423232BCA1A924F2A58775519D47B3587E41D283129BE9BC946D32AC5AEC16F2C0E83D690DECDEFF362A96DBD3Q82EK) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ), частью 1 [статьи 12](consultantplus://offline/ref=64EFAC27DAB9AF423232BCA1A924F2A58775589643B4587E41D283129BE9BC946D32AC5BE116F2C0E83D690DECDEFF362A96DBD3Q82EK) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и [пунктом 1](consultantplus://offline/ref=64EFAC27DAB9AF423232BCA1A924F2A585705B934EB1587E41D283129BE9BC946D32AC58E91DA691AB63305EA095F23D3C8ADBD8904B1C22Q129K) Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее - Указ) гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего с согласия соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) обязан при заключении трудовых и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном [подпунктом «а» пункта 1](consultantplus://offline/ref=64EFAC27DAB9AF423232BCA1A924F2A585705B934EB1587E41D283129BE9BC946D32AC58E91DA691A463305EA095F23D3C8ADBD8904B1C22Q129K) Указа, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной гражданской службы требования, предусмотренного [частью 1 статьи 12](consultantplus://offline/ref=64EFAC27DAB9AF423232BCA1A924F2A58775589643B4587E41D283129BE9BC946D32AC5AE816F2C0E83D690DECDEFF362A96DBD3Q82EK) Закона № 273-ФЗ, влечет прекращение трудового или гражданского-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1 статьи 12](consultantplus://offline/ref=64EFAC27DAB9AF423232BCA1A924F2A58775589643B4587E41D283129BE9BC946D32AC5BE016F2C0E83D690DECDEFF362A96DBD3Q82EK) Закона № 273-ФЗ, заключенного с указанным гражданином.

Кроме того, гражданин после увольнения с государственной гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организации либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей (часть 3 статьи 17 Закона № 79-ФЗ).